



Vereniging van
Laboratoriumhoudende
Tandtechnici



JAARVERSLAG VLHT 2013

INLEIDING



Ook 2013 was geen gemakkelijk jaar voor de tandtechniek. Opnieuw moesten veel tandtechnische bedrijven, inclusief een aantal leden van de VLHT inkrimpen of zelfs hun deuren sluiten.

Oorzaken waren de voortdurend slechte economische situatie, de concurrentie uit lage lonenlanden, digitale scans in combinatie met 3D-freeswerk en verzekeringstechnische ontwikkelingen.

Uiteraard blijft de VLHT inspelen op deze zaken. Door mee te denken over het onderwijs van de toekomst, door in te zetten op matiging in de personeelskosten, door uitbreiding van het dienstenpakket voor de leden, door samenwerking met andere belangrijke partijen in de markt en door het tijdelijk aanpassen van de contributietarieven in 2013.

Waar staat de VLHT voor?

De VLHT stelt zich ten doel het bevorderen van de professionele belangen van de ondernemingen in de tandtechnische branche in Nederland in het algemeen en van de leden van de vereniging in het bijzonder.

De VLHT biedt u veel ondersteuning op het gebied van arbeidsrecht, functie-waardering, leerlingstelsel, veiligheid, kostprijscalculatie en nog veel meer zaken. Daarnaast is er binnen de VLHT een schat aan andere informatie, waarmee we u in uw dagelijkse praktijk kunnen bijstaan.

De VLHT is ook uw belangenbehartiger, die voor u overlegt en onderhandelt met ministeries, de NMT, ziektekostenverzekeraars, onderwijs, vakbonden en andere stakeholders. Ook werkt de VLHT hard aan het imago van de tandtechniek en van de aangesloten leden door de introductie van de Gebitswijzer en de ontwikkeling van kwaliteitsnormen.

Steeds meer verenigingen bieden hun leden ook diensten aan, waarmee ze hun contributie letterlijk geheel of gedeeltelijk kunnen terugverdienen. Ook de VLHT breidt haar pakket aan diensten en ledenvoordelen gestaag uit.

Samenwerking

In het verslagjaar zijn de contacten met de NMT verder geïntensiveerd. Het resultaat daarvan is onder meer de oprichting van het Platform Tandheelkunde/ Tandtechniek, dat in wezen de opvolger is van de Commissie Tandtechniek.

De speerpunten voor de commissie waren de (verbetering van de) samenwerking tussen tandarts en tandtechnicus, de communicatie tussen de tandarts en tandtechnicus en de ontwikkelingen in de tandtechniek (waaronder digitalisering). In 2014 zullen er werkgroepen ingesteld worden op onder meer de gebieden communicatie, zorgverzekeringen en kwaliteit.

Ook meer in het algemeen streeft de VLHT naar versterking van de samenwerking binnen de mondzorgketen. In 2013 is er ook met de ONT gesproken over nauwere samenwerking. Ook de uitwerking daarvan wordt in 2014 verwacht.

Ook de contacten met de Nederlandse Werkgeversvereniging in de Tandtechniek (NWWT) zijn goed en gezamenlijk wordt een gericht beleid gevoerd, met name waar het gaat om cao-zaken en pensioenproblematiek.

Begin 2014 is het Hoofdbedrijfschap Ambachten opgeheven. De VLHT is betrokken bij de afwikkeling van het HBA en is betrokken bij initiatieven binnen MKB Nederland en VNO-NCW om het ambacht langs een privaatrechtelijke weg te blijven ondersteunen.

Pensioenen

De ontwikkelingen binnen het pensioenfonds zijn nog steeds zorgelijk. Het grootste probleem was de geringe dekkingsgraad. Een pensioenfonds is verplicht om een dekkingsgraad van minimaal 105% te hebben. Dat betekent dat voor iedere euro die nu en later aan pensioen uitbetaald wordt, het pensioenfonds €1,05 in kas moet hebben. Eind 2012 was de dekkingsgraad bij ons fonds gezakt tot circa €0,88.

Een dekkingsgraad lager dan 100% betekent dat het pensioenfonds niet mee mag werken aan overdrachten van pensioenaanspraken, in geval van 'verhuizing' van een werknemer naar een andere branche. Zodra de dekkingsgraad weer hoger is dan 100%, neemt het pensioenfonds de verzoeken voor waardeoverdracht weer in behandeling.

De problemen hebben ook in 2013 tot veel overleg geleid. Uiteindelijk is besloten tot de volgende maatregelen:

- De richtleeftijd van het Pensioenfonds Tandtechniek werd met ingang van 1 januari 2013 verhoogd naar 67 jaar;
- De werkgevers hebben in 2013 ten behoeve van het Pensioenfonds Tandtechniek een eenmalige herstell premie van 1,5 % van het pensioengevend salaris voor hun rekening genomen;
- De premie, die de werkgevers aan het Sociaal Fonds betalen, zijn gedurende het jaar 2013 tijdelijk verlaagd van 0,7 % naar 0,4 % van het brutoloon.

Door deze maatregelen kon het pensioenfonds in 2013 aan al zijn verplichtingen blijven voldoen.

De VLHT werd ook in 2013 in het pensioenfondsbestuur vertegenwoordigd door dhr. P. Duijndam en dhr. W. Jagt.

Onderwijs

De VLHT is nauw betrokken bij het onderwijs in de tandtechniek. Via de adviserende Sectorcommissie Tandtechniek van SVGB kenniscentrum wordt rechtstreeks invloed uitgeoefend op de organisatie en de inhoud van het onderwijs.



Vanuit de VLHT werd de sectorcommissie bemand door de heer Steffen Löwenthal. Voorzitter Erik Kruidenink vertegenwoordigt de VLHT en andere werkgevers in de sector in de paritaire commissie van de SVGB. De paritaire commissie heeft een eigen positie als centraal overlegorgaan voor SVGB kenniscentrum. De leden van de paritaire commissie worden voorgedragen door bedrijfsleven en onderwijs.

De paritaire commissie toetst op basis van een totaalbeeld de producten van de sectorcommissies. De sectorcommissie voert overleg met de achterban van branche en onderwijs. De paritaire commissie richt zich op het branche-overstijgend debat.

De paritaire commissie heeft de bevoegdheid om de kwalificatiedossiers te toetsen aan:

- de vormcriteria (formats, protocollen, verantwoordingsdocumenten)
- de inhoudelijke criteria (afstemming, overlap)
- en de procescriteria (procedures en coördinatie).

Op woensdag 10 juli heeft de voorzitter van de VLHT de Van Hamondprijs uitgereikt aan Remy van den Eijkel, de beste leerling die dit jaar afstudeerde aan de opleiding tandtechniek van de DHTA te Utrecht.

CAO

Begin 2013 startten de onderhandelingen over de cao 2013-2014. Dit resulteerde in de volgende cao-afspraken:

- De aflopende cao (2012-2013) werd met 1 jaar tot 1 juli 2014 ongewijzigd voortgezet;
- Werkgevers en werknemers zullen gezamenlijk de functiewaardering (FUWA) herschrijven. De kosten hiervan zullen uit de middelen van het sociaal fonds worden gefinancierd;
- Per 1 juli 2014 zal de jeugdschaal van 22 jaar vervallen. Een 22-jarige werknemer in onze branche wordt dus vanaf 1 juli 2014 onder de cao gebracht.

Uiteraard zijn we erg verheugd dat de werknemersverenigingen hebben ingestemd met de loonmatiging. Op deze manier hebben de tandtechnische bedrijven weer even tijd om op adem te komen na een zeer moeilijke periode. De cao is op 15 augustus 2013 algemeen verbindend verklaard.

Leden

Met name door de slechte economische situatie in de branche, nam het aantal leden van de VLHT in het verslagjaar af met 13. Per 1 januari 2014 telde de VLHT 112 leden. Van die 112 leden hebben er 34 geen personeel. 47 Leden hebben 1 tot 6 personeelsleden, 21 van 6 tot 11 en de overige meer dan 10.

Helpdesk

In het verslagjaar kwamen er circa tachtig vragen van leden binnen bij de helpdesk van de vereniging, voornamelijk op het gebied van de cao en de pensioenregeling. In enkele gevallen werd nader advies gevraagd bij een gespecialiseerd arbeidsrechtadvocaat.

Bestuur en ledenvergadering

Het bestuur vergaderde in het verslagjaar zes keer. In de bestuursvergaderingen wordt een aantal vaste punten behandeld zoals financiën, ingekomen stukken, externe communicatie, diensten en ledenvoordelen en contacten met collega-brancheverenigingen. Daarnaast komt een veelheid aan zaken aan de orde, waarvan de belangrijkste in dit verslag worden benoemd. Het bestuur bestond in 2013 uit dhr. Erik Kruidenink (voorzitter), dhr. Wolter Jagt, (secretaris), mevr. Ineke Messelink (penningmeester), mevr. Tineke van 't Hullenaar, dhr. Peter Bartelsman en dhr. Jan Löwenthal.

Op 17 mei 2013 hield de VLHT haar jaarlijks ledenvergadering bij de DHTA te Utrecht. Op de agenda stonden onder meer het algemene jaarverslag, het financiële jaarverslag, de beleidsnotitie Sector Tandtechniek en de arbeidsvoorwaarden. Na het formele gedeelte was er een boeiende presentatie van dhr. Tom Behaeghel over Vita Enamic.

Secretariaat

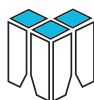
Het secretariaat wordt vanaf half juli 2012 verzorgd door Organisatie Adviesbureau Schmitz te Lent, specialist in de ondersteuning en advisering van verenigingen en stichtingen.

Communicatie

Najaar 2012 is de website van de Gebitswijzer live gegaan. De website kent min of meer dezelfde informatie als de 'papieren' Gebitswijzer. De site heeft als doel de voorlichting aan patiënten. Leden van de VLHT en hun klanten kunnen patiënten naar deze site verwijzen voor informatie over alle mogelijkheden van de moderne tandtechniek.

In het verslagjaar is de hoofdwebsite van de VLHT regelmatig bijgewerkt met nieuwe functionaliteit en nieuwe content.

In 2013 is voor de nieuwsbrief overgeschakeld van een papieren naar een digitale versie. In de digitale nieuwsbrief zijn de koppen en de 'leads' opgenomen; voor de volledige tekst kan worden doorgelinkt naar de website.



**Vereniging van
Laboratoriumhoudende
Tandtechnici**

VLHT
Postbus 31441
6503 CK Nijmegen

tel. 024 - 373 6440
e-mail: info@vlht.nl
website: www.vlht.nl