



Vereniging van
Laboratoriumhoudende
Tandtechnici



JAARVERSLAG VLHT 2015

INLEIDING



Na een aantal slechte jaren gaf 2015 eindelijk weer een groeiende vraag te zien naar bepaalde tandtechnische producten. Het aantal tandtechnische bedrijven, dat om economische redenen zijn deuren moest sluiten, liep zichtbaar terug. Wel waren er nog steeds bedrijven die hun personeelsbestand vanwege achterblijvende vraag moesten verminderen.

Oorzaken waren de nog steeds achterblijvende consumentenbestedingen, de concurrentie uit lage lonenlanden, digitale scans in combinatie met 3D-freeswerk en verzekeringstechnische ontwikkelingen.

Uiteraard blijft de VLHT inspelen op de ontwikkelingen. Door in te zetten op matiging in de personeelskosten, door mee te denken over het onderwijs van de toekomst, door het aanbieden van cursussen, door het bieden van regionale platforms voor leden, door te werken aan vernieuwing van de FUWA, de Praktijkrichtlijn en de RI&E en door samenwerking met andere belangrijke partijen in de markt.

Waar staat de VLHT voor?

De VLHT stelt zich ten doel het bevorderen van de professionele belangen van de ondernemingen in de tandtechnische branche in Nederland in het algemeen en van de leden van de vereniging in het bijzonder.

De VLHT biedt u veel ondersteuning op het gebied van arbeidsrecht, functiewaardering, veiligheid kostprijscalculatie en dergelijke. We werken mee aan het pensioenstelsel, aan het leerlingstelsel en goed onderwijs, aan een betaalbare cao, aan goede afspraken tussen tandarts en technicus. We zijn gestart met cursussen, we zijn aan het werk met de vernieuwing van de RI&E en de Praktijkrichtlijn. Daarnaast is er binnen de VLHT een schat aan informatie, waarmee we u in uw dagelijkse praktijk kunnen bijstaan.

De VLHT is ook uw belangenbehartiger, die voor u overlegt en onderhandelt met ministeries, de KNMT, ziektekostenverzekeraars, onderwijs, vakbonden en andere stakeholders. Ook blijft de VLHT hard werken aan het imago van de tandtechniek en van de aangesloten leden, bij voorbeeld via de Gebitswijzer en het geven van voorlichting aan patiënten die contact met ons zoeken.

Steeds meer verenigingen bieden hun leden diensten aan, waarmee ze hun contributie letterlijk geheel of gedeeltelijk kunnen terugverdienen. Ook de VLHT denkt altijd na over mogelijke uitbreiding van haar dienstenpakket. Zo zijn we eind 2014 gestart met onze vakcursussen, om vervolgens in 2015 meerdere goed bezochte cursussen te organiseren.

Samenwerking

In het verslagjaar is er opnieuw intensief contact geweest met de KNMT en met name met het Platform Tandheelkunde/Tandtechniek, de opvolger van de Commissie Tandtechniek. De VLHT heeft bij voorbeeld zitting in de werkgroep communicatie, die een nieuwe Praktijkrichtlijn heeft opgesteld. De introductie daarvan is enigszins vertraagd en wordt nu medio 2016 verwacht. Er is een begin gemaakt van overleg met de ONT en de NWVT over diverse zaken. In 2016 zal dat verder worden uitgebouwd. Ook meer in het algemeen streeft de VLHT naar versterking van de samenwerking binnen de mondzorgketen.

Begin 2014 is het Hoofdbedrijfschap Ambachten opgeheven. De VLHT volgt de initiatieven binnen MKB Nederland en VNO-NCW om het ambacht langs een privaatrechtelijke weg te blijven ondersteunen. Er is ook deelgenomen aan een bijeenkomst van het Centrum voor Ambachtseconomie, in wezen de opvolger van het hoofdambachtschap. Het CvAE heeft voor de eerste drie jaren een startsubsidie gekregen en moet daarna op eigen benen kunnen staan. De activiteiten die het CvAE tot nu toe ontplooid heeft, hebben echter nog te weinig relevantie voor de VLHT.

Pensioenen

De ontwikkelingen binnen het pensioenfonds blijven zorgelijk. Het grootste probleem bleef de geringe dekkingsgraad. Een pensioenfonds is verplicht om een dekkingsgraad van minimaal 105% te hebben. Dat betekent dat voor iedere euro die nu en later aan pensioen uitbetaald wordt, het pensioenfonds €1,05 in kas moet hebben. Eind 2015 bedroeg de dekkingsgraad van ons fonds nog maar 88,8%. De problemen hebben voornamelijk te maken met de nog steeds dalende rente en het ontbreken van een afdekking van het renterisico. Een dekkingsgraad lager dan 100% betekent dat het pensioenfonds niet mee mag werken aan overdrachten van pensioenaanspraken, in geval van 'verhuizing' van een werknemer naar een andere branche. Zodra de dekkingsgraad weer hoger

is dan 100%, neemt het pensioenfonds de verzoeken voor waardeoverdracht weer in behandeling. Het pensioenfonds heeft een herstelplan gemaakt, dat is goedgekeurd door de Nederlandse Bank. De belangrijkste maatregel in het herstelplan is: geen verhoging van pensioenen voor deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden bij een dekkingstekort. Om de financiële positie van het fonds te verbeteren zijn in 2013 en 2014 de pensioenen zelfs verlaagd. Eind 2015 zag het fonds zich bovendien gedwongen de premies aanzienlijk te verhogen.

De VLHT werd in 2015 in het pensioenfondsbestuur vertegenwoordigd door dhr. R.A.L. Heijn en dhr. W.B. Jagt. Dhr. Jagt werd in de loop van het jaar opgevolgd door dhr. R. Smits.

Onderwijs

De VLHT was ook in het verslagjaar nauw betrokken bij het onderwijs in de tandtechniek. Via de adviserende Sectorcommissie Tandtechniek van SVGB kenniscentrum werd invloed uitgeoefend op de organisatie en de inhoud van het onderwijs. Vanuit de VLHT werd de sectorcommissie bemand door de heer Steffen Löwenthal. Voorzitter Erik Kruidenink vertegenwoordigde de VLHT en andere werkgevers in de sector in de paritaire commissie van het SVGB kenniscentrum. De paritaire commissie heeft een eigen positie als centraal overlegorgaan voor het SVGB kenniscentrum. De paritaire commissie toetst op basis van een totaalbeeld de producten van de sectorcommissies.

In de loop van 2015 hebben er grote veranderingen plaatsgevonden op onderwijsgebied. De opleidingen van de DHTA zijn bij het ROC Amersfoort ondergebracht. Wel zijn, mede door toedoen van de VLHT de kleine ambachten van de DHTA ondergebracht in één cluster, om te voorkomen dat ze gemarginaliseerd worden.

Op 8 juli 2015 is weer namens de VLHT de Van Hamondprijs uitgereikt aan de beste leerling die afstudeerde aan de opleiding tandtechniek van de DHTA te Utrecht, dit maal de heer J.J.J. (Jaap) Vogels.

CAO

De huidige cao liep in feite af op 1 juli 2013. Medio 2013 zijn de volgende afspraken gemaakt:

- De aflopende cao (2012-2013) werd met 1 jaar tot 1 juli 2014 ongewijzigd voortgezet;
- Werkgevers en werknemers besloten gezamenlijk de functiewaardering (FUWA) te herschrijven. De kosten hiervan zullen uit de middelen van het sociaal fonds worden gefinancierd;
- Per 1 juli 2014 is de jeugdschaal van 22 jaar vervallen. Een 22-jarige werknemer in onze branche wordt dus vanaf 1 juli 2014 onder de cao gebracht.

Door de tijdelijke stabilisering van de salarissen hebben de tandtechnische bedrijven weer even tijd gehad om op adem te komen na een zeer moeilijke periode. In de loop van 2014 is er nieuw overleg gestart. De VLHT en de andere werkgeversorganisaties wilden opnieuw vasthouden aan de nullijn, gezien de nog steeds moeilijke situatie in de sector. De vakbonden eisten echter een aanzienlijke loonsverhoging. In de loop van het najaar van 2015 ontstond er een patstelling, die aan het einde van het jaar 2015 nog voortduurde. In december 2015 is nog mede door de VLHT gepoogd tot een akkoord te komen, dat tevens voorzag in een oplossing voor de slechte dekkinggraad van het pensioenfonds, maar daarover kon geen overeenstemming bereikt worden. Besloten werd toen om de cao-onderhandelingen over de jaarwisseling heen te tillen, hetgeen wel tot gevolg had dat het pensioenfonds zelf maatregelen moest nemen om aan de eisen van de Pensioenwet te blijven voldoen. Wel zijn in 2015 de FUWA (stelsel van functiewaardering) geactualiseerd. De nieuwe FUWA zullen in 2016 onder de leden worden verspreid.

Helpdesk

In het verslagjaar kwamen er circa 75 vragen van leden binnen bij de helpdesk van de vereniging, voornamelijk op het gebied van de cao, arbeidsrecht in het algemeen, vacatures en sollicitaties, tarieven zorgverzekeraars, algemene voorwaarden en kostenstijgingen. In enkele gevallen werd nader advies gevraagd bij een gespecialiseerd arbeidsrechtadvocaat.

Vakcursussen

Na de eerste vakcursus in het najaar van 2014 heeft de VLHT in 2015 vijf vakcursussen voor de eigenaren van de tandtechnisch labs en hun medewerkers georganiseerd.

De volgende cursussen vonden in 2015 plaats:

- 'De volledige gebitsprothese' door Nittert Postema op 12 maart
- 'De volledige gebitsprothese' door Nittert Postema 2 april (wegens grote belangstelling)
- 'De overkappingsprothese' door Gerrit van Dijk op 25 april
- 'Digital Smile Design' door Erik-Jan Muts op 15 oktober
- 'Gebitsbeschermers' door Richard Wagenaar op 12 november.

Door het grote aantal deelnemers en de hoge waardering is besloten om ook in 2016 een vervolg te geven aan deze cursussen.

Regiobijeenkomsten

In 2015 zijn er in drie regio's regiobijeenkomsten georganiseerd. De bijeenkomsten vonden plaats in Amsterdam, Weert en Eindhoven en waren deels bedoeld om te komen tot een platform voor de uitwisseling van kennis en ervaring en om de leden kennis te laten maken met nieuwe technieken en ontwikkelingen. In 2016 zal er een vast format voor de regiobijeenkomsten ontwikkeld worden. Hiermee kunnen ook bestaande samenwerkingsverbanden van tandtechnici ondersteund worden.

Communicatie

Najaar 2012 is de website van de Gebitswijzer live gegaan. De website kent min of meer dezelfde informatie als de 'papieren' Gebitswijzer. De site heeft als doel de voorlichting aan patiënten. Leden van de VLHT en hun klanten kunnen patiënten naar deze site verwijzen voor informatie over alle mogelijkheden van de moderne tandtechniek. Leden kunnen ook nog de fysieke gebitswijzer bijbestellen bij het secretariaat.

In het verslagjaar is de hoofdwebsite van de VLHT regelmatig bijgewerkt met nieuwe content. In 2013 is de papieren nieuwsbrief vervangen door een digitale versie. In de digitale nieuwsbrief zijn de koppen en de 'leads' van de belangrijkste berichten op de website opgenomen; voor de volledige tekst kan worden doorgelinkt naar de website. De nieuwsbrief is in 2015 vijf keer verschenen. Belangrijke onderwerpen waren onder meer: de Wet Werk en Zekerheid, de Wet Verbetering Poortwachter, de vakcursussen, het pensioenfonds, 'Personeel gezocht' (vacatures), 'Werk gezocht' (sollicitaties), de opleiding en de nieuwe directeur, de regiobijeenkomsten, de jaarvergadering, het jaarverslag 2014 en de RI&E.

Er werd ook gestart met een nieuwe serie 'tandarts en tandtechnicus', waarbij telkens de nauwe samenwerking tussen een tandarts en 'zijn' tandtechnicus belicht wordt. Daarnaast was er ook regelmatig productnieuws van de toeleveranciers. Alle berichten uit de nieuwsbrief (en meer) zijn nog steeds op de website te lezen.

Leden

Mede door de slechte economische situatie in de branche, is het aantal leden van de VLHT in het verslagjaar weer afgenomen. De daling was echter gering, ook omdat er weer aanwas van nieuwe leden was. Ultimo 2015 had de VLHT 111 leden.

Bestuur en ledenvergadering

Het bestuur vergaderde in het verslagjaar zes keer. In de bestuursvergaderingen wordt een aantal vaste punten behandeld zoals financiën, ingekomen stukken, externe communicatie, diensten en contacten met collega-brancheverenigingen. Daarnaast komt een veelheid aan zaken aan de orde, waarvan de belangrijkste elders in dit verslag zijn beschreven.

Het bestuur bestond in 2015 uit dhr. Erik Kruidenink (voorzitter), dhr. Wolter Jagt, (secretaris), mevr. Ineke Messelink (penningmeester), mevr. Tineke van 't Hullenaar, dhr. Peter Bartelsman en dhr. Jan Löwenthal. Erik Kruidenink heeft halverwege het jaar te kennen gegeven dat hij eind 2015 zijn werkzaamheden wilde neerleggen. Secretaris Wolter Jagt treedt sindsdien als voorzitter ad interim op, in afwachting van de ledenvergadering van voorjaar 2016, waar het bestuur hem kandidaat zal stellen als opvolger van Erik Kruidenink. Het afscheid van Erik Kruidenink zal ook op de ALV van 2016 plaatsvinden.

Op 20 april hield de VLHT haar jaarlijks ledenvergadering bij Advanced Dental te Veenendaal. Op de agenda stonden onder meer het algemene jaarverslag, het financiële jaarverslag, het nieuwe beleidsplan 2015-2017, de vernieuwing van de Praktijkrichtlijn en de nieuw veiligheidsbladen van de VGT. Daarnaast werden de voormalige bestuursleden Piet Duijndam en Bram Rodenburg tot erelid benoemd. Na het formele gedeelte was er een presentatie van dhr. Theo Creugers over de opleiding tot KPT in Nijmegen. Vervolgens was het de beurt aan Simon Hotter van Advanced Dental en tenslotte was er een boeiende rondleiding door het bedrijf en konden onder andere de twee enorme freesmachines bezichtigd worden.

Secretariaat

Het secretariaat wordt sinds medio 2012 verzorgd door Organisatie Adviesbureau Schmitz te Lent, specialist in de ondersteuning en advisering van verenigingen en stichtingen. Eigenaar Mr. Paul Schmitz bemant de juridische helpdesk voor de leden.



**Vereniging van
Laboratoriumhoudende
Tandtechnici**